

江苏科行集团有限公司文件

集团字[2008]32号

秘密[公开]

发文时间：2008-5-28

关于举行“我盼主管更优秀”活动的 通知

为了充分展现条块主管的团队标杆作用，继“我给刘总挑毛病”活动后，公司决定在全体在职顾问和员工中举行“我盼主管更优秀”活动，即根据各条块主管在品质、工作、学习、生活等方面的表现，以优秀职业经理人要求为标准，给主管们找缺点、挑毛病、提建议。具体内容如下：

一、活动目的

对照优秀职业经理人的职业标准，宏扬“敢讲话、敢讲真话、敢讲有用的真话”的正气精神，寻找各个条块主管的不足、差距，促使其不断改善，成为科行员工真正的标杆。同时将这种下级敢于指出上级缺点的胆量和上级敢于去承认缺点的勇气沉淀为科行特有的企业文化。

二、活动组委会

成立“我盼主管更优秀”活动组委会，统一组织本次活动：

组长：刘怀平

组员：沈朝霞、蔡琰、叶建平

三、活动阶段安排

1、组织宣传阶段

时间：6月1日~6月15日

内容：通过公司信息平台、画廊、《科行》报等一切可以有效宣传的渠道，广泛宣传此次活动，真正达到全员发动，全员参与，做到实话实说，实事求是。

2、挑毛病阶段

时间：6月16日~6月25日

内容：员工向组委会提交关于“我盼主管更优秀”的文章，文章中必须包括分析毛病内容、整改意见（措施）。

3、讨论、评比阶段

时间：6月26日~7月10日

内容：①收集、整理、分类所有文章；
②组织相关人员讨论、交流，收集建议；
③评比奖项：见第七条；

4、整改跟踪阶段

时间：7月10日起

内容：①将有效毛病编制成册，发放到各条块主管手中；
②条块主管向刘总书面提交自我不足整改计划书，并提出2—3名监督整改人，以便跟踪整改。

四、活动注意事项

- 1、每一位挑毛病人既可以对一位主管挑毛病，也可对多名主管挑毛病；
- 2、不得攻击人格和涉及隐私，不得弄虚作假、无中生有；
- 3、各条块、部门要高度重视本次活动的意义和作用，认真组织讨论，集中智慧，真正达到全员发动，实事求是，确保收得成效；
- 4、本次活动解释权归组委会。

五、保密措施

- 1、为做好对条块主管和挑毛病人的保密工作，本次活动采用双代码，其中一个代码代表挑毛病人，另一个代码代表条块主管，这两个代码都由挑毛病人自编，待有效毛病和获奖文章评出后，公布前一个代码，而后一个代码则不公布，只有刘总一人知道所指对象；
- 2、对不同的主管要设定不同的代码。

六、评选程序：

- 1、活动组委会人员本着公平、公正、客观的原则从所有文章中挑出 30 篇左右作为入选文章；
- 2、组委会人员对入选文章按积分制的形式进行打分（有效毛病为 10 分，建议性毛病为 5 分，无效毛病为 0 分；内容分析为每条 0~10 分；整改意见为每条 0~10 分）；
- 3、文章的最终得分为全体组委会人员打分的平均分，再结合文章字数、毛病条数等要求，得出各奖项；
- 4、结果经董事长审批后，予以公布。

七、奖励情况

一等奖：1 名

标准：1、被挑主管不少于 4 人，总计有效毛病数不得少于 10 条，书面文章不得少于 3000 字；

2、有理有据，有真实事例说明；

3、分析透彻、批评尖锐、建议有前瞻性，操作可行性强；

奖励：笔记本电脑 1 台，不少于 5000 元/台；

二等奖：3 名

标准：1、被挑主管不少于 2 人，总计有效毛病不得少于 5 条，书面文章不得少于 1500 字；

2、有理有据，有真实事例说明；

3、分析透彻、批评尖锐、建议可行；

奖励：每人 1 部数码相机，2000 元/部左右；

三等奖：5 名

标准：1、有效毛病不得少于 3 条；

2、有理有据，有真实事例说明，“毛病”客观；

3、有实用的建议；

奖励：每人 1 只 U 盘，200 元/只。

2008 年，公司举办“我盼主管更优秀”，希望全体员工能坦荡地看待这次活动。我们相信：坦荡可以宽容一切，阳光可以照亮一切，正气可以战胜一切，激情可以鼓舞一切。只要我们是阳光的，条块主管就不会介意我们的直率；只要能对条块主管和科行发展有益，我们就欢迎各种形式和内容的挑毛病。

特此通知

江苏科行科技集团有限公司

2008 年 5 月 28 日

附件 1:

文章格式

作者代码 (自编): □□□□□□

题 目

一、□□□□□□ [条块主管代码 (作者自编)]

(一) 毛病: _____

1、毛病内容分析;

2、整改措施;

(二) 毛病: _____

1、毛病内容分析;

2、整改措施;

•

•

二、□□□□□□ [条块主管代码 (作者自编)]

(一) 毛病: _____

1、毛病内容分析;

2、整改措施;

(二) 毛病: _____

1、毛病内容分析;

2、整改措施;

•

•